

«УТВЕРЖДАЮ»

Мэр городского округа
муниципального образования
«город Саянск»



О.В. Боровский

2019 г.

ПАСПОРТ

муниципального проекта «Новые возможности для каждого»

1. Основные положения

Наименование регионального проекта	«Новые возможности для каждого»		
Краткое наименование муниципального проекта	«Новые возможности для каждого»	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 31.12.2024
Куратор муниципального проекта	Ермаков А.В., заместитель мэра муниципального образования «город Саянск» по социальным вопросам		
Руководитель муниципального проекта	Баранец Т.Г., начальник управления образования администрации муниципального образования «город Саянск»		
Администратор муниципального проекта	Бадулина Т.А., директор МОУ ДПО «Центр развития образования города Саянска»		
Связь с муниципальными программами	Муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования города Саянска», утвержденная постановлением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 08.10.2015 № 110-37-934-15 с изменениями и дополнениями от 26.09.2018 № 110-37-987-18		

2. Цель и показатели муниципального проекта

Цель: создание условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, повышение доступности и вариативности программ обучения путем создания интеграционной платформы непрерывного образования с 492 пользователей к 2024 году, а также увеличения охвата граждан, осваивающих программы непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования до 600 человек к 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество граждан города Саянска, ежегодно проходящих обучение по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения в организации дополнительного профессионального образования не менее 600 чел.	основной	492	01.01.2019	500	520	540	560	580	600
2.	Количество организаторов системы непрерывного образования работников образовательных организаций города, подготовленных к реализации современных программ непрерывного образования не менее 21 чел.	основной	18	01.01.2019	20	21	21	21	21	21

3. Задачи и результаты муниципального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	<i>Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими</i>	
1.1.	<p>Осуществлена подготовка организаторов системы непрерывного образования (руководящих) работников образовательных организаций города к реализации современных программ непрерывного образования</p>	<p>Для формирования системы непрерывного обновления гражданами своих профессиональных навыков, расширения охвата граждан качественным дополнительным образованием осуществляется повышение квалификации специалистов (организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей) для реализации современных программ обучения взрослых.</p> <p>Для организации подготовки реализованы модульные дополнительные профессиональные образовательные программы повышения квалификации педагогов, включая организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей.</p> <p>Обучение педагогических работников системы непрерывного образования, реализующих современные программы непрерывного образования предусматривает овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов.</p> <p>Обучение работников организаций-работодателей должно быть направлено на овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возрастно-психологических и индивидуально-психологических особенностей педагогов, в том числе инвалидов, а также на формирование компетенций наставников для молодых специалистов.</p> <p>Будет предусмотрена отдельная подготовка работников организаций-</p>

		<p>работодателей созданию, реализации и использованию онлайн-курсов, а также реализации программ в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики (в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы»).</p>
1.2.	<p>Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, организациях дополнительного профессионального образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения с достижением показателя к 2024 году не менее 600 человек.</p>	<p>Расширение охвата граждан непрерывным образованием на базе различных профессиональных образовательных организаций и учреждения дополнительного профессионального образования города Саянска достигается реализацией всего комплекса мероприятий регионального Проекта.</p> <p>Для достижения запланированного результата с 1 сентября 2021 года (после ввода в промышленную эксплуатацию) будет осуществляться техническая поддержка, организационное сопровождение и содержательное наполнение Платформы для проведения регулярного мониторинга базовых навыков и ключевых компетенций граждан в целях обеспечения систематической актуализации программ непрерывного образования.</p> <p>Предусмотрены мероприятия по популяризации среди населения и работодателей дополнительного профессионального образования и дополнительного образования взрослых, в том числе в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики.</p> <p>Расширение вовлеченности граждан в систему непрерывного образования будет осуществляться за счет разработки программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, а также для трудовых мигрантов, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации.</p> <p>Для стимулирования граждан к непрерывному обновлению профессиональных навыков предусматривается разработка нормативных правовых актов, регламентирующих процедуры признания результатов</p>

		<p>самообразования, в том числе образования в профессиональных объединениях и профессиональных сетевых сообществах, а также иных обучающих мероприятий по обновлению профессиональных знаний и навыков, не относящихся к образовательной деятельности в соответствии с пунктом 17 статьи 2 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (неформальное образование).</p> <p>Систематизация и распространение лучших практик организации систем непрерывного образования будут реализованы посредством разработки методических рекомендаций по созданию муниципальных моделей непрерывного обновления педагогических компетенций</p>
--	--	---

4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
	<i>Задача: Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими</i>							
1.	Результат 1. Осуществлена подготовка организаторов системы непрерывного образования (руководящих) работников образовательных организаций к реализации современных программ непрерывного образования, в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
2.	Результат 2. Прошли обучение по программам непрерывного образования в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения к 2024 году не менее 600 чел. , в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0,1	0,1	0,15	0,15	0,2	0,2	0,9
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0,1	0,1	0,15	0,15*	0,2*	0,2*	0,9*
2.	Результат 3. Повышение квалификации работников Центров образования цифрового и гуманитарного профилей, в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0,0	0,1	0,1	0,2	0	0,2	0,6
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0,1	0,2	0,25	0,35*	0,2*	0,4*	1,5*

*Прогнозное значение

5. Участники муниципального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель муниципального проекта	Баранец Т.Г.	Начальник МКУ АМО «город Саянск»	Ермаков А.В., зам. мэра по социальной сфере	5%
2.	Администратор муниципального проекта	Бадулина Т.А.	Директор МОУ ДПО ЦРО	Баранец Т.Г., начальник МКУ АМО «город Саянск»	15%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник муниципального проекта	Дмитриев И.Г	Директор ГАУ ДПО «Институт развития образования»	Перегудова В.В., министр образования Иркутской области	50%
4.	Участник муниципального проекта	Гетманская И.А.	Директор ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования»	Перегудова В.В., министр образования Иркутской области	10%
5.	Участник муниципального проекта	Перетинская Е.Г.	Директор ОГКУ «Центр занятости населения города Саянска»	Воронцова Н.В., министр труда и занятости населения Иркутской области	10%
6.	Участник муниципального проекта	Иванова А.М.	Начальник отдела по труду и управлению охраной труда	Боровский О.В., мэр городского округа	10%
Задача 1: Осуществлена подготовка организаторов системы непрерывного образования (руководящих работников) и работников организаций – работодателей к реализации современных программ непрерывного образования					
3.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Бадулина Т.А.	Директор МОУ ДПО ЦРО	Баранец Т.Г., начальник МКУ АМО «город Саянск»	10%
4.	Участник муниципального проекта	Леонгардт С.И.	Заместитель директора МОУ ДПО ЦРО	Директор МОУ ДПО ЦРО Бадулина Т.А.	30%

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
5.	Участник муниципального проекта	Кадубец Т.П.	Методист МОУ ДПО ЦРО	Директор МОУ ДПО ЦРО Бадулина Т.А.	20%
6.	Участник муниципального проекта	Шестакова Т.В.	Методист МОУ ДПО ЦРО	Директор МОУ ДПО ЦРО Бадулина Т.А.	20%
Задача 2: Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные образовательные программы и программы профессионального обучения к 2024 году не менее 600 человек.					
7.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Бадулина Т.А.	Директор МОУ ДПО ЦРО	Начальник МКУ АМО «город Саянск» Баранец Т.Г	50%
8.	Участник муниципального проекта	Леонгардт С.И.	Заместитель директора МОУ ДПО ЦРО	Директор МОУ ДПО ЦРО Бадулина Т.А.	30%
9.	Участник муниципального проекта	Кадубец Т.П.	Методист МОУ ДПО ЦРО	Директор МОУ ДПО ЦРО Бадулина Т.А.	10%
10.	Участник муниципального проекта	Шестакова Т.В.	Методист МОУ ДПО ЦРО	Директор МОУ ДПО ЦРО Бадулина Т.А.	10%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту муниципального проекта
«НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ
КАЖДОГО»

План мероприятий
по реализации муниципального проекта «НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАЖДОГО»

(наименование регионального проекта/основного мероприятия)

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	Задача 1					
1.	Осуществлена подготовка организаторов системы непрерывного образования (руководящих работников) и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования					
1.1.	Осуществлена подготовка граждан к реализации современных программ дополнительного образования взрослых	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Леонгардт С.И.	Информационно- аналитический отчет	К

¹ КП – куратор муниципального проекта; РП – руководитель муниципального проекта; АП – администратор муниципального проекта

1.2.	Повышение квалификации для организаторов системы непрерывного образования (руководящих работников) и работников организаций-работодателей, прошедших профессиональный конкурс на базе региональных и федеральных центров повышения квалификации	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Леонгардт С.И.	Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	РП
1.3.	Участие в разработке и реализации программ стажировочных площадок на базе МОУ, МДОУ, ДПО ЦРО, ИРО	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Леонгардт С.И. Кадубец Т.П.	Программа стажировок	РП
1.4.	Сформирован банк данных педагогов–наставников в рамках инновационного Проекта «Наставник 2.0»	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Шестакова Т.В.	Муниципальный реестр	РП
1.5.	Использована платформа для проведения онлайн- курсов в целях овладения компетенциями в области цифровой компетентности	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Леонгардт С.И. Кадубец Т.П.	Муниципальная информационная платформа для проведения онлайн-курсов	РП
1.6.	Проведены круглые столы, дискуссионные площадки по проблемам реализации программ непрерывного образования в МСО для педагогических работников муниципальных образовательных организаций	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Леонгардт С.И. Кадубец Т.П. Шестакова Т.В.	Информационно-аналитический отчет	РП
2	Прошли обучение по программам непрерывного образования в организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения к 2024 году не менее 600 человек.					
2.1.	Организовано дополнительное образование для людей предпенсионного и пенсионного возраста в области цифровой экономики	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Леонгардт С.И.	Информационно-аналитический отчет	РП

2.2.	Зарегистрировано пользователей Платформы для проведения регулярного мониторинга базовых навыков и ключевых компетенций педагогов в целях обеспечения систематической актуализации программ непрерывного образования не менее 3300 человек (накопительным итогом)	1 января 2019	31 декабря 2024	Бадулина Т.А. Леонгардт С.И. Кадубец Т.П.	Информационно-аналитический отчет	РП
------	---	---------------	-----------------	---	-----------------------------------	----

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ

муниципального проекта «НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАЖДОГО»

1. Модель функционирования результатов и достижения показателей муниципального проекта

Проект «Новые возможности для каждого» направлен на формирование у педагогов культуры непрерывного профессионального роста, создание инфраструктурных, содержательных, кадровых, информационных условий для «запуска» потребности в постоянном обновлении профессиональных навыков. **При этом проект не предусматривает прямое финансирование обучения педагогов.**

Результаты реализации муниципального проекта направлены на повышение уровня жизни педагогов, создание комфортных условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека: формирование системы непрерывного обновления работающими педагогами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой педагогики всеми желающими, создание условий для развития наставничества.

Реализация проекта позволит за счет вклада в наращивание человеческого капитала оказать влияние на создание условий для достижения следующих национальных целей развития: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в социальной сфере и обеспеченного высококвалифицированными педагогическими кадрами.

Достижение запланированных результатов муниципального проекта существенно повысит уровень капитализации образования населения, повысит доступность, качество и вариативность системы дополнительного образования.

2. Финансовое обеспечение муниципального проекта

№ п/п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Код бюджетной классификации	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)			Всего (млн рублей)
			2019	2020	2021	
1.	Подготовка организаторов системы непрерывного образования (руководящих) работников образовательных организаций города к реализации современных программ непрерывного образования		0	0	0	0
2.	Обучение педагогических работников по программам непрерывного образования в учреждении дополнительного профессионального образования, реализующего модульные дополнительные профессиональные образовательные программы		0,1	0,1	0,15	0,35
3.	Повышение квалификации работников Центров образования цифрового и гуманитарного профилей		0,0	0,1	0,1	0,2